



FONDATION  
MARCELLE ET JEAN COUTU



Le projet  
Porte  
orange  
Un toit et de l'espoir pour  
les jeunes sans-abri



Fondation  
**Bon départ**



# HÉBERGEMENT MAISON DE LA PAIX

1617, Sainte-Hélène, Longueuil QC J4K 3S8  
Information : 450 674-0059 / Télécopieur : 450 674-5511  
[WWW.MAISONDELAPAIX.ORG](http://WWW.MAISONDELAPAIX.ORG)

# HÉBERGEMENT MAISON DE LA PAIX

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

MOT DU  
DIRECTEUR  
GÉNÉRAL



ALEC GIRARD, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers partenaires et collaborateurs,

C'est avec un immense plaisir que nous vous présentons le bilan de notre dernière année qui a été, elle aussi, remplie de nombreux défis et de beaux accomplissements dont notre équipe est très fière !

Hébergement Maison de la Paix a le vent dans les voiles et, après plus de 30 ans d'existence, continue d'évoluer et de s'adapter afin d'offrir des services essentiels à une clientèle en changement. Tout ceci est possible grâce à une équipe de travail exceptionnelle et à notre conseil d'administration dont l'implication active favorise grandement le développement de l'organisme ! Je le répète à chaque année : je suis reconnaissant d'être entouré de gens passionnés et investis dans la mission que nous portons. Un grand merci à tous !

Nos donateurs et nos partenaires financiers sont aussi la clé de notre succès. Grâce à leur appui, nous avons les moyens de réussir à offrir une gamme de services adaptés aux besoins de notre clientèle. Merci de nous appuyer année après année !

Le thème retenu cette année pour notre rapport annuel est la TRANSITION. En effet, tout comme notre clientèle qui fait le choix de venir vivre une transition dans nos volets d'hébergement, l'organisme est aussi dans une période de grandes transformations. L'année 2021-2022 aura été un moment pour se questionner et travailler activement au développement de l'avenir d'Hébergement Maison de la Paix. Ce fut aussi une période pour consolider notre fonctionnement interne afin d'être bien outillés face aux défis futurs.

Plusieurs nouveautés s'en viennent pour  
**Hébergement maison de la paix !**  
Nous avons très hâte de pouvoir vous dévoiler le tout !  
**Restez à l'affût !**

Bonne lecture !

Alec Girard, directeur général

## MOT DU PRÉSIDENT



GRÉGOIRE LÉGER, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers lecteurs,

Déjà une autre année qui se termine avec encore beaucoup d'émotions et de défis pour toute l'équipe d'Hébergement Maison de la Paix.

Il est indéniable que nos ressources humaines constituent le cœur et l'âme de l'organisme et je veux donc profiter de l'occasion pour remercier chaleureusement et sans exception aucune, tous les membres de notre personnel pour leur dévouement et professionnalisme encore une fois démontré tout au long de cette année.

Par ailleurs, et après plus de sept années au sein du conseil d'administration, il m'aura été permis encore davantage de prendre conscience de la trop grande souffrance qui perdure toujours au sein de notre communauté.

Mais consolation s'il en est une, notre vaillante équipe d'intervenants bien soutenue par tous mes collègues du conseil d'administration m'auront donné l'occasion de participer et contribuer à notre mission visant à apporter réconfort et donner espoir aux gens dans le besoin, et à cet égard, je veux ici exprimer ma plus grande gratitude et sincères remerciements pour la confiance dont ils m'auront privilégié.

De plus, nous ne devons pas oublier que les assises de notre organisme reposent aussi sur l'appui financier de nos différentes instances gouvernementales ainsi que de nos précieux donateurs qui par leur empathie et générosité, nous aident dans l'accomplissement de notre mission. Par conséquent, je veux aussi sincèrement tous les remercier pour leur support indéfectible.

Parlons de la **prochaine année** maintenant que **nous anticipons, avec optimisme**, toute aussi **riche en développement** pour l'organisme.

L'ajout de nouvelles places de logements dans notre volet la Chaumière, un positionnement philanthropique amélioré, une évolution du volet le Halo, ainsi qu'une meilleure structure organisationnelle contribueront tous dans leur ensemble à un meilleur rayonnement d'Hébergement maison de la paix ainsi qu'à une appréciation de la qualité de nos services offerts à la communauté!

Merci pour votre écoute et collaboration,

Grégoire Léger, président du conseil d'administration

Les membres de notre conseil d'administration proviennent de différents milieux tels que la gestion, les finances et les communications, ce qui nous permet d'obtenir des conseils et une expertise essentielle à la saine gestion et au développement proactif de l'organisme.

Soucieux d'améliorer la qualité et les conditions de vie des personnes hébergées dans notre organisme, les membres du conseil d'administration posent des actions concrètes et prennent des décisions visant à répondre aux besoins croissants et particuliers de nos résidents.

Dévoués et ayant à cœur la mission d'Hébergement Maison de la Paix, ils offrent une précieuse écoute et des conseils judicieux visant le bon fonctionnement et le rayonnement de l'organisme.

## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2021 | 2022



Grégoire Léger | PRÉSIDENT



Johanne Harvey | VICE-PRÉSIDENTE



Roger Chartrand | TRÉSORIER



François Guy | SECRÉTAIRE



Jimmy James-Bergeron | ADMINISTRATEUR



Lynda Vachon | ADMINISTRATRICE



Étienne Rivard | ADMINISTRATEUR



## NOTRE ÉQUIPE

Hébergement Maison de la Paix aide les personnes en difficulté de notre communauté à rebâtir leur vie. Ainsi, l'être humain est au centre de chacune des interventions et des actions posées par notre équipe qualifiée et dynamique.

Nos employés doivent être bien outillés afin de faire face aux différentes problématiques présentes au sein de notre clientèle (toxicomanie, dépendances, violence conjugale, santé mentale, etc.) et d'offrir un accompagnement adapté aux besoins de chacun.

Notre approche comprend un plan d'action personnalisé pour chaque résidente et résident, ce qui nous permet de maximiser nos interventions afin de favoriser le développement de leur autonomie et de leur responsabilisation.

Avant-gardiste, notre équipe repousse constamment ses limites afin de faire progresser l'organisme sur tous les plans tout en adaptant et en bonifiant les services offerts en réponse aux nombreuses transformations de notre environnement.

### ÉQUIPE ADMINISTRATIVE

Alec Girard, directeur général

Annie Bergeron, directrice adjointe, volets La Chaumière, La Chaumine et Le Halo

Jessica Gagnon-Arseneault, coordonnatrice de services volet Le Foyer de groupe Maison de la Paix

Gabriela Stan, coordonnatrice administrative

Tania Marcy, adjointe administrative

Yves Degagné, superviseur de la maintenance

Jean-Marc Bricault, homme de maintenance

Louise Gauvin, commissionnaire

### ÉQUIPE D'INTERVENTION LE FOYER DE GROUPE MAISON DE LA PAIX

Kim Nadeau-Biron, intervenante ressource

Elizabeth Déry, intervenante psychosociale (congé de maternité)

Carol-Anne Perron, intervenante psychosociale

Carynn Grimard, intervenante psychosociale

Kristina Savage, intervenante psychosociale

Amy Champagne-Rivard, intervenante psychosociale (remplacement congé maternité)

Camille Dubé, intervenante psychosociale

Julien Kimpan, intervenant psychosocial

Rémi Daoust, intervenant psychosocial

Gaétan Pelletier, surveillant de nuit

Kesberline Dessalines, surveillante de nuit

Claudine Ouellette, surveillante de nuit

### ÉQUIPE D'INTERVENTION LA CHAUMIÈRE ET LE HALO

Marie-Josée Kiolet, intervenante ressource (congé de maternité)

Gabrielle Hallée, intervenante psychosociale (congé de maternité)

Vanessa Rivet, intervenante ressource (remplacement congé maternité)

Véga Trabat, intervenante psychosociale (remplacement congé maternité)

Jamilie Stacy Pierre, intervenante psychosociale

Roxanne Lamarre, intervenante psychosociale

Karine Hamel, intervenante psychosociale

### ÉQUIPE D'INTERVENTION LA CHAUMINE

Mélissa Rancourt, intervenante ressource

Gabrielle Croteau, intervenante psychosociale

Michèle Boulanger, intervenante psychosociale

Clairlande Gustama, surveillante de nuit

Mireille Larivée, surveillante de nuit

Claudine Ouellette, surveillante de nuit

## Notre mission

Hébergement Maison de la Paix a pour mission d'héberger et d'offrir un soutien à des adolescent(es), à des jeunes adultes et à des femmes avec ou sans enfants, exposé(e)s à des situations à risque. Notre accompagnement les amène à acquérir une stabilité et une sécurité personnelle tout en développant leur autonomie au sein de la société, et ce, dans des conditions de vie assurant leur dignité.

## QUI SOMMES-NOUS?



Le Foyer de groupe  
Maison de la Paix

Favoriser l'insertion sociale, économique, professionnelle et scolaire d'adolescents âgés entre 14 et 17 ans issus du Centre jeunesse de la Montérégie ou de la communauté, en leur offrant un hébergement dans un foyer de groupe mixte et un suivi psychosocial. Les interventions visent l'acquisition d'une autonomie sociale et économique suffisante à l'âge de la majorité.



La Chaumière

Favoriser la réinsertion sociale, économique et professionnelle de femmes en difficulté exposées à des situations à risques, âgées de 18 ans et plus, avec ou sans enfant, en leur offrant un hébergement en logements sociaux et un soutien psychosocial. Le but visé est que ces femmes reprennent du pouvoir sur leur vie et qu'elles intègrent un appartement autonome.



La Chaumine

Favoriser la réinsertion de jeunes mères âgées entre 16 et 25 ans, issues du Centre jeunesse de la Montérégie, en leur offrant un hébergement sous forme d'appartements supervisés et un soutien psychosocial visant à parfaire leur autonomie et à développer leurs compétences parentales afin d'assurer leur bien-être et celui de leur enfant. Tous les efforts sont mis pour que la mère conserve la garde de son enfant.



Le Halo

Favoriser la persévérance et la réussite scolaire par l'hébergement et le soutien communautaire de jeunes hommes, rattachés scolaires âgés entre 18 et 35 ans, ayant comme objectif d'obtenir un diplôme qualifiant leur permettant de se réinsérer sur le marché du travail.



Le Foyer de groupe Maison de la Paix offre du soutien psychosocial, dans un environnement d'hébergement mixte à des adolescents âgés de 14 à 17 ans, dans le but d'accroître leur autonomie et leur responsabilisation et de favoriser leur réinsertion sociale, économique, professionnelle et/ou scolaire.

Huit (8) places sur onze (11) sont offertes en collaboration avec le Centre jeunesse de la Montérégie. Les trois (3) autres places communautaires sont à la disposition des familles désirant recevoir du répit et un support dans l'encadrement et la responsabilisation de leur adolescent(e). Notre équipe prépare un plan d'intervention avec chacun des résidents en tenant compte de ses objectifs personnels et de son vécu, afin de l'accompagner dans ses démarches de réinsertion sociale.

À travers divers ateliers de groupe et activités de loisirs, nous visons la préparation des jeunes au retour en milieu familial ou à la vie en appartement par le développement de leurs compétences sociales et de leur autonomie.

## LE FOYER DE GROUPE MAISON DE LA PAIX

### AXE D'INTERVENTION

Afin d'atteindre l'objectif de réinsertion dans la société, nous offrons un cadre de vie stimulant qui favorise l'autonomie, le développement du plein potentiel de chacun ainsi que la réflexion et la prise de décisions éclairées. En mettant l'accent sur l'autonomie, les adolescents hébergés développent leur confiance en eux et comprennent qu'ils sont capables d'accomplir de grandes réalisations.

Chacune des interventions est adaptée aux besoins spécifiques des jeunes, en tenant compte de leur vécu et de leur potentiel, dans l'objectif qu'ils deviennent des citoyens responsables et autonomes, capables de vivre adéquatement en société.

### MILIEU DE VIE

Nos résidents ayant souvent un passé difficile, la relation que nous établissons avec eux est significative, positive et sécurisante, dans un milieu de vie agréable. La cohabitation dans un foyer de groupe permet de créer des liens entre les jeunes ainsi qu'un sentiment d'appartenance à la ressource. Notre équipe d'intervenants tente de recréer le plus possible l'esprit d'une maison familiale.

### ACTIVITÉS ET ATELIERS DE GROUPE POUR FAVORISER L'APPRENTISSAGE

Afin que nos résidents puissent faire des choix de vie éclairés, nous leur offrons la possibilité de faire des découvertes et d'apprendre à se connaître tout en les sensibilisant au monde qui les entoure. C'est pourquoi nous les positionnons constamment dans un contexte d'apprentissage.

Les ateliers de groupe offerts visent à faciliter le départ vers une vie autonome et la réinsertion sociale de chacun : cuisine, gestion d'un budget, recherche d'un appartement, maintien et entretien de son milieu de vie, recherche d'emploi, relations sociales, etc. De plus, chaque semaine se tient une soirée communautaire permettant aux adolescents de cuisiner et d'échanger sur les enjeux de la vie commune au foyer et de la société en général, sur leurs intérêts, etc. Ceci permet à chacun d'apprendre à se connaître, à mieux comprendre les autres ainsi que le fonctionnement de la société.

### CAPACITÉ D'HÉBERGEMENT

**11 PLACES**

Taux d'occupation 99%

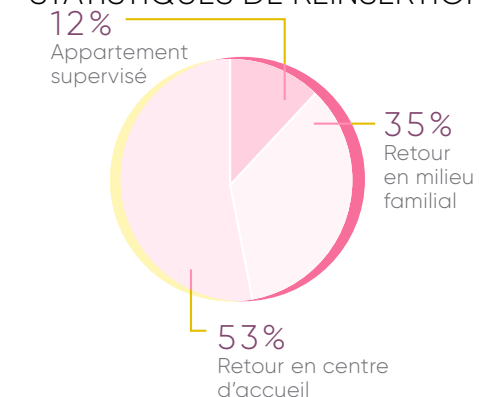
**8 PLACES**

Subventionnées par le Centre jeunesse de la Montérégie

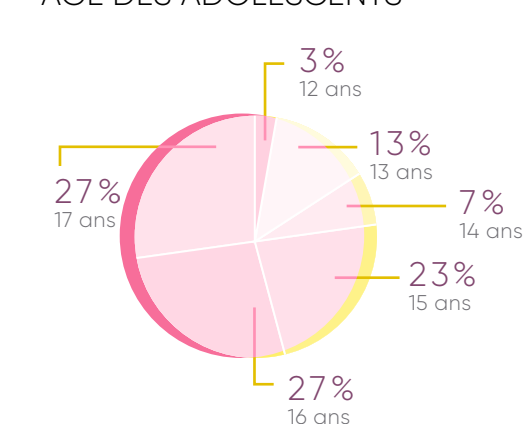
**3 PLACES**

Communautaires subventionnées par le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie

### STATISTIQUES DE RÉINSERTION



### ÂGE DES ADOLESCENTS



## PORTRAIT DE NOS RÉSIDENTS

**30 ADOLESCENTS  
HÉBERGÉS EN 2021-2022**

16 FILLES | 14 GARÇONS





# LA CHAUMIÈRE

La Chaumière offre de l'hébergement transitoire, dans des logements sociaux, à des femmes en difficulté âgées de 18 ans et plus, avec ou sans enfant, dont l'objectif est de favoriser leur réinsertion sociale, économique, professionnelle et/ou scolaire afin qu'elles reprennent du pouvoir sur leur vie et qu'elles réintègrent la société.

Chaque résidente possède un plan d'intervention individuel adapté à ses besoins qui tient compte de son vécu et de ses objectifs personnels et dont le but est qu'elle devienne prête pour la vie autonome en appartement. À travers différents ateliers psychosociaux individuels et de groupe, nous l'aidons à développer ses habiletés parentales et travaillons, entre autres : l'estime de soi, la gestion de la colère et des émotions, la communication, la connaissance de soi, etc.

# PORTRAIT DE NOS RÉSIDENTES

## 41 FEMMES HÉBERGÉS EN 2021-2022

19 FEMMES SEULES | 22 FEMMES AVEC ENFANTS | 39 ENFANTS

### L'IMPORTANT DU SOUTIEN INDIVIDUEL

Le plan d'intervention est axé sur les besoins de chaque participante afin de favoriser l'autonomie dans son milieu de vie. Nous travaillons avec nos résidentes sur la sécurité et la salubrité du logement, la gestion du budget, le maintien de sa vie en équilibre, la création de liens familiaux, le développement de ses compétences parentales, etc.

Notre rôle principal est d'accompagner ces femmes dans leur cheminement, de 2 à 3 fois par semaine, mais aussi de les référer à nos différents partenaires afin qu'elles puissent maximiser leurs chances de réussite. Ainsi, des partenaires tels que Le Virage, La Maison Elizabeth Bergeron, le Carrefour Pour Elle, les CLSC, la Maison Jacques-Ferron, l'Envol, l'Entre-Deux, etc. sont essentiels au cheminement des femmes hébergées dans notre organisme.

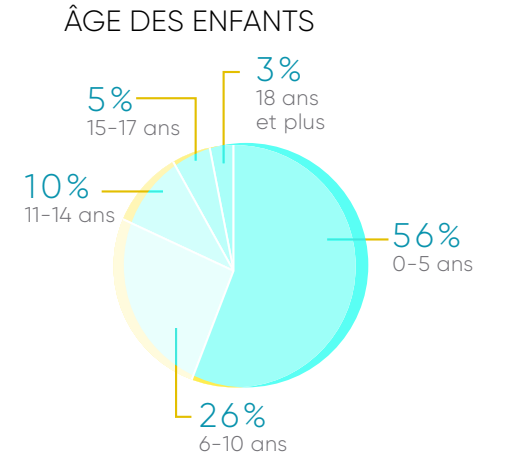
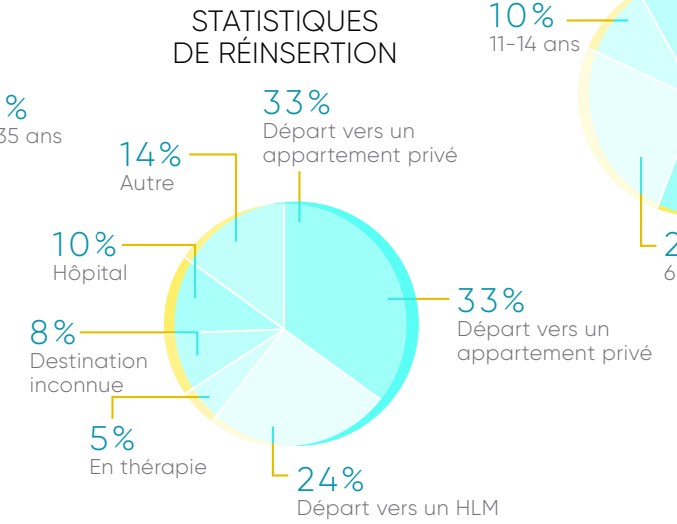
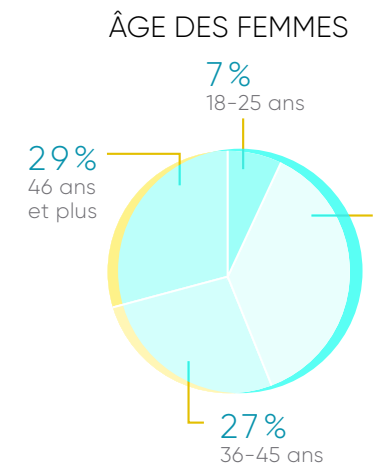
### L'IMPORTANT DU SOUTIEN COLLECTIF

Nous offrons des ateliers de groupe hebdomadaires complémentaires aux suivis individualisés. Ceux-ci permettent de briser l'isolement des femmes, de favoriser le développement de leurs habiletés sociales et de bâtir un réseau de soutien tout en maximisant leur apprentissage.

**CAPACITÉ D'HÉBERGEMENT**  
**20 PLACES**  
 Taux d'occupation 93%

### PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES CHEZ LES FEMMES

- 56% Violences sous toutes ses formes
- 71% Itinérance
- 32% Dépendances sous toutes ses formes
- 51% Santé mentale
- 17% Rupture
- 5% Deuil







## LA CHAUMINE

La *Chaumine* est une ressource de type « appartement supervisé », destinée aux jeunes mères en difficulté âgées généralement de 16 à 25 ans. Depuis 2009, les intervenantes de ce volet soutiennent, aident, accompagnent les résidentes en leur transmettant des notions relatives aux soins à apporter à l'enfant, afin qu'elles puissent exercer leurs responsabilités parentales. Les jeunes mères apprennent ainsi à prodiguer les soins appropriés au bon développement de leur enfant sur le plan affectif, physique, cognitif et social. La clientèle bénéficie d'une supervision intensive et d'un soutien régulier dans la réalisation des activités reliées à la vie quotidienne, telles que l'entretien de leur milieu de vie, la gestion de leur budget, la préparation des repas, etc.

La présence en intervention couvre 24 heures par jour, en intensifiant la présence et l'accompagnement mère-enfant jusqu'à 20h. Un protocole de nuit est par ailleurs en place pour répondre aux besoins spécifiques chez la mère ou l'enfant et peut se voir intensifier si requis.

### VISER L'ATTACHEMENT AFFECTIF ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

Dès son arrivée à La Chaumine, le développement global incluant la santé de l'enfant est observé, de même que son attachement maternel. Notre équipe travaille à ce que l'enfant construise un attachement sécurisant à sa mère par la sensibilité, la proximité, l'engagement et la réciprocité offerts par celle-ci. Dès l'intégration, nous identifions les retards chez l'enfant, à l'aide de la grille de développement qui est également revue tout au long du séjour, afin d'accompagner et de favoriser l'épanouissement de l'enfant auprès de sa mère. Nous nous assurons que celle-ci offre une réponse adéquate à l'ensemble des besoins de l'enfant, et ce, de façon permanente et constante. Le cheminement de la situation de la mère et de l'enfant est également évalué de façon continue.

### DES OUTILS ET DES RÈGLES DE VIE

L'objectif est d'offrir un lieu respectueux et sécuritaire permettant à chacune de développer ses compétences parentales auprès de son enfant, par le biais d'un plan d'action bâti conjointement entre le CJM, la mère et notre équipe. Une saine routine et un cadre de vie répondant aux besoins de l'enfant, que la mère doit actualiser tout au long du séjour, sont établis dès l'arrivée. La grille d'évaluation de l'autonomie fonctionnelle et des capacités parentales est également revue avec la mère sur une base hebdomadaire, afin de mieux identifier les forces et défis présents au cœur du suivi. Un horaire est ainsi planifié pour chaque début de semaine, afin de prévoir l'accompagnement requis face aux différents objectifs établis; par exemple l'aide alimentaire, les suivis médicaux, les listes d'attente en HLM, le budget et les ententes de paiements, etc.

Des heures de visites sont préalablement établies et une liste de visiteurs autorisés est convenue avec chaque résidente et son intervenante. Les sorties, de même que les allées et venues de la mère avec son enfant doivent en tout temps être communiquées à l'équipe, afin d'assurer la sécurité de ceux-ci. À cet effet, un bureau a été aménagé à l'étage, dans le but d'assurer une surveillance assidue, effectuée par notre équipe.

### AU-DELÀ DE L'INDIVIDU, UNE APPROCHE DE GROUPE

Les résidentes de la Chaumine sont encouragées à se joindre aux ateliers hebdomadaires offerts au sein de l'organisme, sous forme de groupe. Cela leur permet de briser leur isolement, de favoriser le développement d'habiletés sociales et d'établir un réseau d'entraide, tout en maximisant leurs apprentissages. La collaboration avec divers organismes présents au sein de la communauté permet également aux mères de La Chaumine d'intégrer d'autres ateliers de groupe, selon des objectifs plus précis.

### CAPACITÉ D'HÉBERGEMENT

**3 PLACES**

(1 nouveau logement pour la dernière année)

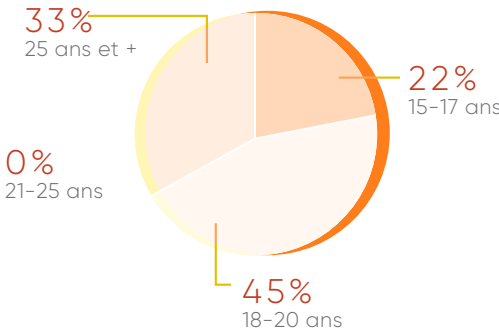
Taux d'occupation : 75%

**9 JEUNES MÈRES**

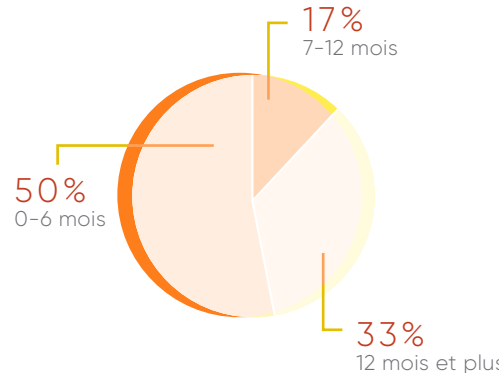
en 2020-2021

**12 BÉBÉS**

### ÂGE DES JEUNES MÈRES



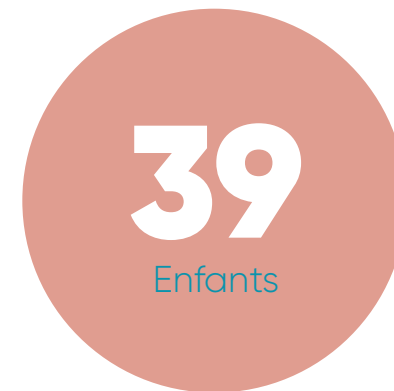
### ÂGE DES BÉBÉS





# HÉBERGEMENT MAISON DE LA PAIX

## EN CHIFFRES!







## LE HALO

*Le Halo met à la disposition de la communauté (6) logements sociaux ainsi qu'une salle communautaire destinés aux jeunes hommes de 18 à 35 ans qui désirent poursuivre ou reprendre leurs études et obtenir un diplôme permettant d'intégrer le marché du travail ou d'atteindre des études qualifiantes. En plus de l'hébergement, nous offrons un soutien psychosocial et communautaire visant à favoriser la persévérance et la réussite scolaire de ces jeunes hommes.*

## PORTRAIT DE NOS RÉSIDENTS

## 10 JEUNES HOMMES HÉBERGÉS EN 2021-2022

### OBJECTIF : LA DIPLOMATION

La diplomation est l'objectif ultime de ce service puisqu'elle constitue la porte d'entrée vers un meilleur emploi et qu'elle réduit les risques de pauvreté et d'itinérance. C'est pourquoi nous collaborons avec plusieurs partenaires tels que les centres de formation professionnelle, les centres d'éducation des adultes, le centre de services scolaire de notre territoire, les Cégeps, les universités, le Carrefour Jeunesse-Emploi, le Centre Local d'Emploi ou les tables de concertation.

### LES BESOINS DE NOS RÉSIDENTS

Une situation financière précaire et des problématiques sociales diverses entraînent souvent chez ces hommes l'échec ou le décrochage scolaire. Ainsi, notre travail consiste à les outiller et les soutenir afin qu'ils développent leur estime de soi, leur confiance en eux et leur autonomie.

### ATELIERS ET ACTIVITÉS

Par le biais de diverses activités, nous visons à enrichir leur curriculum vitae et à développer diverses habiletés et compétences nécessaires pour améliorer leur sentiment de bien-être et leur qualité de vie. Nous offrons des soupers communautaires avec des invités issus de plusieurs milieux qui partagent leurs parcours et expériences. Ces soupers sont une opportunité d'échanger sur divers sujets, d'apprendre sur certains métiers et aussi de comprendre que le parcours vers le succès n'est pas un chemin uniquement en ligne droite, mais parfois un trajet sinueux parsemé d'embûches en cours de route.

### CAPACITÉ D'HÉBERGEMENT

**6 PLACES**

Taux d'occupation 76%

### DOMAINES D'ÉTUDES

Cours complémentaire au cégep

Opérateur de machinerie lourde

Sciences humaines

Menuiserie et Charpenterie

DEP en informatique

Études secondaires

DEP Pâtisserie

# NOS PARTENAIRES FINANCIERS

*Nous tenons sincèrement à remercier chacun de nos partenaires, donateurs et collaborateurs, car ils font une énorme différence dans notre communauté. Sans eux, nous ne pourrions aider autant de personnes en difficulté, grâce à notre éventail de services adaptés.*

- Caisse Desjardins Pierre-Boucher Longueuil
- Clinique dentaire D<sup>re</sup> Zakia Benouaret
- Danielle Dionne & Gilles Fournier
- Centre intégré de la Santé et des Services sociaux de la Montérégie-Est/ Centre jeunesse de la Montérégie
- Centre intégré de la Santé et des Services sociaux de la Montérégie-Centre
- Députée de Marie-Victorin, madame Catherine Fournier
- Député de La Prairie, monsieur Christian Dubé
- Députée de Longueuil-Charles-LeMoine, madame Sherry Romanado
- Députée de Montarville, madame Nathalie Roy
- Député de Vachon, monsieur Ian Lafrenière
- Employ-Québec
- François Paradis, circonscription Marie-Victorin
- Extra Multi-ressources
- Fondation Bon départ/ Canadian Tire
- Éleveurs de volailles de la Montérégie
- Fondation Home Depot Canada
- Fondation Marcelle et Jean Coutu
- Gouvernement fédéral : Programme Emplois d'été Canada

- Ville de Longueuil
- TD Canada Trust
- Table de la Petite Enfance de Longueuil
- Table Itinérance Rive-Sud
- Table de concertation régionale de la Montérégie
- SPB Solutions
- Shorcan Brokers Limited
- S.N.J.M. du Québec
- Robert Rivard
- Moisson Rive-Sud
- Luc St-Onge
- Marie-Claude Raynault
- Fondation de la corporation des concessionnaires d'automobiles de Montréal inc.
- Knights of Columbus-Christ the King

- Abri de la Rive-Sud
- Action nouvelle vie
- Carrefour Le Moutier
- Centre d'éducation des adultes LeMoine d'Iberville
- Centre de crise l'Accès
- Centre jeunesse de la Montérégie
- La Croisée de Longueuil
- Cégep Édouard-Montpetit
- Centre de services scolaire Marie-Victorin
- CISSS Montérégie-Ouest
- Centre des femmes de Longueuil
- Halte du Coin
- Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil
- CISSS Montérégie-Est
- Pavillon Marguerite de Champlain
- L'Envol

# NOS COLLABORATEURS

- Réseau habitation chez soi
- Maison Simone-Monet-Chartrand
- MAM Autour de la maternité
- Place à l'emploi
- Maison internationale de la Rive-Sud
- Maison Jacques-Ferron
- La Mosaïque
- La Virevolte
- Les Barbaparents
- Prévention Jeunesse Longueuil
- La Passerelle
- La Croisée de Longueuil
- La Virevolte
- Les Barbaparents
- Macadam Sud - programme Tapaj
- Le Repas du Passant
- Pavillon Marguerite de Champlain
- Le Virage

- Centre de crise l'Accès
- Centre jeunesse de la Montérégie
- La Croisée de Longueuil
- Cégep Édouard-Montpetit
- Centre de services scolaire Marie-Victorin
- CISSS Montérégie-Ouest
- Centre des femmes de Longueuil
- Halte du Coin
- Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil
- CISSS Montérégie-Est
- Pavillon Marguerite de Champlain
- L'Envol
- L'Entre-Deux
- Le Repas du Passant
- Pavillon Marguerite de Champlain
- Le Virage





## IMPLICATION DANS LE MILIEU

Hébergement Maison de la Paix siège à plusieurs tables de concertation et regroupements lui permettant de collaborer avec d'autres partenaires et organismes du milieu, afin de trouver des solutions à des problématiques sociales et de faire avancer certains projets dans notre communauté.

Association des ressources intermédiaires jeunesse de la Montérégie

Fédération des ressources intermédiaires jeunesse de la Montérégie

Fédération des ressources intermédiaires jeunesse de la Montérégie

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie et ses comités contre les 12 jours contre la violence et le comité de lutte à la pauvreté

Table de la Petite Enfance de Longueuil

Table de regroupement des organismes communautaires de la Montérégie

Table Itinérance Rive-Sud et son comité itinérance femmes

Table jeunesse du Vieux-Longueuil

Table santé mentale de la Rive Sud

Table de concertation en immigration et diversité culturelle de l'Agglomération de Longueuil

# BONS COUPS !



BONIFICATION

## 6 NOUVEAUX LOGEMENTS DANS LE VOLET LA CHAUMIÈRE

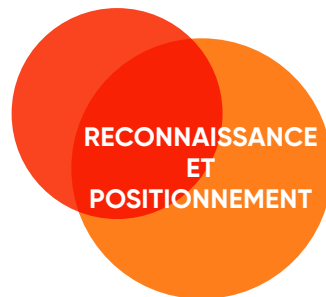
Nous sommes fiers de vous annoncer l'ajout de 6 nouveaux logements pour le volet La Chaumière. En effet, cette réalisation est le résultat de nombreuses démarches effectuées à la suite de l'achat d'un immeuble situé sur la rue Lavallée. Cette augmentation vient bonifier notre capacité d'accueil pour les femmes en difficulté, avec ou sans enfants. La liste d'attente pour ce volet est impressionnante et l'organisme souhaite, depuis plusieurs années, mieux répondre aux besoins grandissants de cette clientèle.



MAINTIEN

## 3<sup>e</sup> PLACE DANS LE VOLET LA CHAUMINE

Durant la dernière année, nous avons démontré la pertinence du maintien de la 3<sup>e</sup> place au volet La Chaumine. En effet, notre précieux partenaire, le Centre jeunesse Montérégie, nous a confirmé la nécessité de cette place supplémentaire dans son offre de services, tout en soulignant notre grand professionnalisme. Cette 3<sup>e</sup> place nous permet de conserver la nouvelle structure organisationnelle : une équipe de nuit et l'ajout de 2 intervenantes psychosociales pour l'accompagnement des jeunes mères.



RECONNAISSANCE  
ET  
POSITIONNEMENT

## EXPERTISE EN ITINÉRANCE

Hébergement Maison de la Paix a toujours accueilli une clientèle en itinérance ou à risque de le devenir et ce, dans ses différents volets. Cependant, jamais nous ne nous étions positionnés clairement en ce sens. La dernière année fut l'occasion de travailler sur cette reconnaissance de la part de nos partenaires et nos bailleurs de fonds et des résultats tangibles en ressortent. Nous pouvons être fiers de cet accomplissement !



RÉVISION

## MISSION, VOLET LE HALO

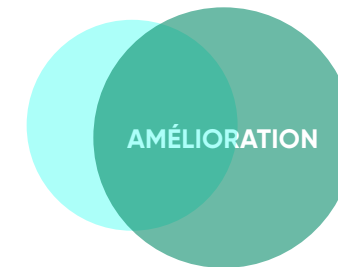
Lors de notre dernière démarche de planification stratégique, un élément clair ressortait concernant notre volet Le Halo : faire évoluer sa mission pour mieux répondre aux besoins actuels de notre clientèle jeunesse. Il a donc été décidé de retravailler ce service de fond en comble. Notre vision ? Offrir des logements transitoires à une clientèle jeunesse qui quitte la DPJ à l'âge de la majorité. La Commission Laurent a mis en lumière ce besoin criant pour ces jeunes et nous souhaitons contribuer à pallier cette problématique flagrante dans le système actuel. Le Halo pourrait donc poursuivre sa mission qui a pour objectif d'orienter ses résidents vers une diplomation, tout en ciblant une clientèle plus précise nécessitant un accompagnement particulier. En attendant de mettre en place cette version bonifiée du service, les logements disponibles attirés à ce volet seront offerts aux femmes du volet La Chaumière.



RÉNOVATION

## MILIEU DE VIE, VOLET FOYER DE GROUPE MAISON DE LA PAIX

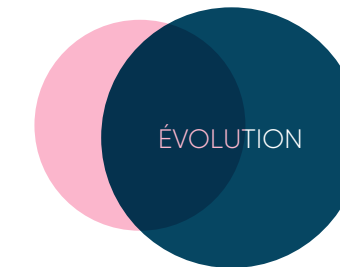
Les espaces du foyer de groupe ont besoin d'être améliorés afin que les jeunes que nous hébergeons puissent profiter d'un lieu accueillant et agréable à vivre. C'est pour cette raison que nous avons commencé des travaux importants pour remettre au goût du jour ce milieu de vie. Finalement, toutes les salles de bains seront rénovées, un nouveau plancher sera installé dans la cuisine, le salon vivra une réorganisation, de la peinture fraîche sera appliquée et le bureau des professionnels en intervention sera réaménagé !



AMÉLIORATION

## DÉMARCHE DE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE ET PHILANTHROPIQUE

Un travail colossal a été réalisé avec la firme externe DJU Design et cela a permis à l'organisme de se doter d'un Plan de communication et de philanthropie, ainsi que d'un Guide de positionnement de marque. La prochaine étape sera de procéder à l'embauche d'une ressource dédiée aux communications et à la philanthropie, qui aura comme mandat, avec la direction générale et le conseil d'administration, de déployer ces nouveaux outils et de faire rayonner la mission de l'organisme.



ÉVOLUTION

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Afin de toujours offrir des services d'une grande qualité à nos clientèles, l'organisme a investi dans une meilleure structure organisationnelle nous permettant de poursuivre adéquatement notre évolution et notre développement. Durant la dernière année, nous avons accueilli une directrice adjointe au sein de notre équipe, nous avons consolidé les nouveaux postes d'intervenantes ressources, nous nous sommes dotés d'un plan d'action interne 2022-2024; de plus, la direction et le conseil d'administration ont procédé à une bonification salariale importante pour les employés, afin de mieux répondre aux exigences du marché de l'emploi actuel.





# TABLE DES MATIÈRES

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL .....	1
MOT DU PRÉSIDENT .....	2
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020-2021 .....	3
NOTRE ÉQUIPE .....	4
QUI SOMMES-NOUS? .....	5
LE FOYER DE GROUPE MAISON DE LA PAIX .....	6
LA CHAUMIÈRE .....	8
LA CHAUMINE .....	10
HÉBERGEMENT MAISON DE LA PAIX EN CHIFFRES! .....	12
LE HALO .....	14
NOS PARTENAIRES .....	16
NOS COLLABORATEURS .....	17
IMPLICATION DANS LE MILIEU .....	18
BONS COUPS .....	20

